

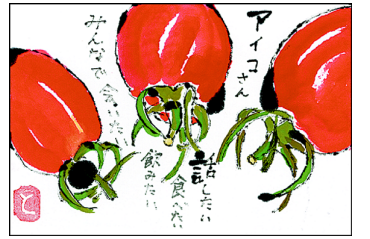
新婦人しんぶん

新日本婦人の会目的

- ☆核戦争の危険から女性と子どもの生命をまもります。
- ☆憲法改悪に反対、軍国主義復活を阻止します。
- ☆生活の向上、女性の権利、子どものしあわせのために力をあわせませます。
- ☆日本の独立と民主主義、女性の解放をちとります。
- ☆世界の女性と手をつなぎ、永遠の平和をうちたてます。

今週の紙面

- 2面 市民連合の野党共通政策の提言/女性ニュース
- 3面 ホットライン/談話/母の歴史/乱楽パズル/まんが
- 4面 9・11から20年、アメリカから/ずいそう/子どもの本/本



東京・江東区 木村登美江

新日本婦人の会は国連に認証されたNGOです



新型コロナウイルスの感染拡大で、すでに一年半以上も店舗休業や時短営業が続くなか、シフト制で働く非正規労働者への休業手当不払いなど、その被害は女性に集中し、生活困窮に追い込まれています。非正規で働く人たちの労働相談にとりくみ、本紙「はたらくコラム」連載中の首都圏青年ユニオン執行委員長、原田仁希さんに聞きました。

首都圏青年ユニオン(※)に寄せられる労働相談は、コロナ禍で例年の3〜4倍に増え、相談の8割は非正規労働者から。その5〜6割が女性です。

私たちは、寄せられた

#選挙で変えよう

シフト制で働く人たちに休業補償を

コロナ禍、人間らしく暮らせる政治を

「はたらく」コラム「ワイド版」

首都圏青年ユニオン執行委員長 原田仁希さんに聞く

コロナ禍で浮き彫りに

800件(昨年4月〜12月)の労働相談のうち40件を分析。相談者の70%がパート・アルバイトで、ほとんどがシフト制で働いていました。「シフト制」とは、1週間とか半月、1カ月ごとに、労働者と使用者間で作成される「シフト表」によって、最終的な労働日・労働時間が確定される働き方です。主に、飲食や小売業などで、主婦パートや学生アルバイトが中心です。

人手不足の時はシフトをたくさん入れて、長時間働かせ、コロナ禍で人員調整したいときは真っ先に切られる。労働基準法の対象にはならず、使用者の意のままにされ、補償なしに休業に追い込まれているのです。この「シフト制労働者」の不安定で無権利の実態の告発と、労働法による救済の限界や行政機関による救済の不十分な点などについて改善を求める政策

「補償なし休業」

多かった 一番多かった相談が、シフトが確定していない期間の「補償なし休業」でした。「休業」とは、「労働契約上定められる労働時間・労働日(所定労働時間・所定労働日)」よりも「実際の労働時間・労働日」が少ない場合に発生しますが、事業者都合で休業が発生した場合には、事業主は休業補償をしなければなりません。多くのシフト制労働者が休業補償を受け取れなかったのは、企業が多量が「シフト制であるため

青年ユニオンの政策提言

(要約)

①休業手当の適用拡大と水準改善

休業手当のシフト制労働者への拡大/最低保障シフトの制度化/休業手当の底上げ

②シフト制労働者の失業時・休業時の生活保障

失業時生活保障の充実/休業時生活保障制度の創設・恒常化

「休業」とは、「労働契約上定められる労働時間・労働日(所定労働時間・所定労働日)」よりも「実際の労働時間・労働日」が少ない場合に発生しますが、事業者都合で休業が発生した場合には、事業主は休業補償をしなければなりません。多くのシフト制労働者が休業補償を受け取れなかったのは、企業が多量が「シフト制であるため

基本的にはシフトで働いている人たちは低賃金で、社会保険に入っていない人も多く、貯蓄そのものもできない現実があります。1カ月、2カ月のシフト削減ですぐに生活困窮に追い込まれてしまいます。

※労働条件を問わず、一人でも加盟できる労働組合

〈2面へ〉

9月の新婦人しんぶんは、毎号4ページで発行します

コロナ禍の折、引き続き、ご理解・ご協力をよろしくお願ひします



「黒書」と政策提言発表の記者会見 (右端が原田さん)

「黒書」より) ☆シフト制労働者の休業補償の獲得のために、労働者個人の防衛手段として ①労働契約書に労働時間を明記してもらう。 ②明記してもらえない場合は、労働時間に関する証拠を保存しておく。例えば、労働者募集の広告、入社時の説明の録音、過去の労働時間やシフト記録の保存、過去の給与明細などを取っておけば、所定労働時間・所定労働日が存在したことを示す証拠となりうる。

