

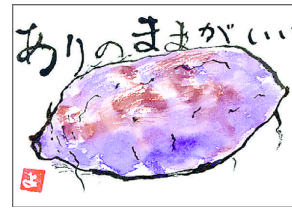
# 新婦人しんぶん

## 新日本婦人の会目的

- ☆核戦争の危険から女性と子どもの生命をまもりまします。
- ☆憲法改悪に反対、軍国主義復活を阻止します。
- ☆生活の向上、女性の権利、子どものしあわせのために力をあわせまします。
- ☆日本の独立と民主主義、女性の解放をかちとりまします。
- ☆世界の女性と手をつなぎ、永遠の平和をうちたてまします。

## 今週の紙面

- 2面 女性ニュース/国会
- 3面 読者のページ/俳句/詩/まんが
- 4面 創立60年/防災/法律相談
- 5面 憲法講座/ホット
- 6面 保険証とマイナカード一体化!/?/もう一品/母の歴史
- 7面 新婦人のページ/主張/性の多様性



札幌市 滝沢よしい

新日本婦人の会は国連に認証されたNGOです

ズリと並ぶ府職労本部役員(府職労提供)の女性たち(2021年12月)。18人中10人が女性に(府職労提供)



# 「生理休暇を取ろう」

## 大阪府関係職員労働組合のとりくみ

生理休暇の取得率は0.9% (厚労省調査)と1%を割り込み、年々減ってきています。生理痛があっても薬を飲んで出勤という人が6割という調査も(全労連女性部)。生理の問題をタブー視せず、「生理休暇を取ろう」と職場で推進チームをつくってとりくむ大阪府関係職員労働組合(府職労)執行委員のメンバーに聞きましました。

### 認知度が低く

### 生理休暇は取れない...

大阪府職労では執行委員で、チームSRHR(※)を結成しました。メンバーの茂内梨香子さんは、組合専従で、子育て真っ最中。「子育て中の人と話していても、熱を出した子どものためには休みを取れても生理休暇では休めない。自分の体調で休むことは優先順位が低いから、生理休暇の取得率は低い」と言います。

### 分刻みの業務で

### トイレにも行けない

書記次長で病院機構組合の委員長でもある山本桃代さんは看護師。病院職場の過酷さを語りまします。

「1時間に1回はナプキンを換えたいけど、なかなかできない。組合で学び直しながら生理休暇の取得を職場に浸透させた」。先輩から「健康のバロメーターだよ。生理の時は体を休めて」と言われてきましたが、取得しにくく、コロナ感染の波がくると生理が止まり、落ち着くと再開を繰り返すなど、多くの職員が月経トラブルを抱えていると言います。

### 人員削減のなか

### 「多忙で休めない」94%

1万人が働く大阪府関係の職場にある府職労本部の執行委員会で、7月、生理休暇取得をすすめるチームの結成を呼びかけたのは、組合委員長の小松康則さんでした。

「コロナ禍の職場の声を聞く中で、生理休暇が取れない大変な状況を知り、これは深刻」と問題意識を持ちました。

**生理休暇って?**  
戦前から日本の女性たちは母性保護のために生理休暇獲得を求めてきた。戦後、1947年制定の労働基準法で「使用者は、生理日の就業が著しく困難な女子又は生理に有害な業務に従事する女子が生理休暇を請求したときは、その者を就業させてはならない」(第68条)とされた。85年の「女子保護規定」改悪で「生理休暇」→「休暇」となるが「生理日の～」はそのまま、生理のための「休暇」には変わらない。労働者が請求しても業務につけさせるなどした場合は30万円以下の罰金。診断書なども不要で、就業の「困難」の判断は本人に任される。

職場では、以前は有給の生理休暇が3日ありました。大阪維新の会の橋下府知事時代の2010年、「生理休暇はなくし、病気休暇に」と提案され、組合の反対運動で生理休暇は守ったものの有給は2日間に短縮。行政の職員向けパンフレットに、生理休暇制度のことは触れられていません。(2面へ)

### 【生理休暇取得状況】(%)

取得していない	55.9
取得できる環境ない	9.3
ときどき取得	5.7
ほとんど取得	1.8
毎朝時取得	1.3
制度を知らなかった	1.3

(2021年度、府職労調査より)

「人手が足りてなくて、分刻みでこの患者を〇分間見て、その間にあの患者を見て...」と頭の中で組み立てる。生理の時は、始業前にナプキンを交換して、このあたりで交換しないとやばいと思っても、次つぎと患者さん対応が入ってきてト

10月19日 新婦人創立60年 #新婦人に入ろう

チームSRHR結成!!

※SRHRは「セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス/ライツ」(性と生殖に関する健康と権利)の頭文字。「どんな『性』を生きたいか」「子どもを産むかどうか」「子どもを何人持つか」など自己決定できる権利。1994年にカイロの国際人口開発会議で提唱された。「偏見や差別のないすてきな考え方」と共感してチーム名に。

