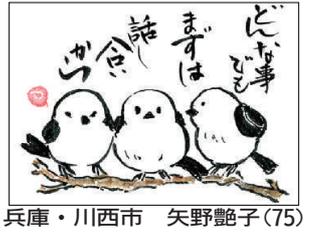


新婦人しんぶん

新日本婦人の会目的
 ☆核戦争の危険から女性と子どもの生命をまもりまします。
 ☆憲法改悪に反対、軍国主義復活を阻止します。
 ☆生活の向上、女性の権利、子どものしあわせのために力をあわせまします。
 ☆日本の独立と民主主義、女性の解放をかちとります。
 ☆世界の女性と手をつなぎ、永遠の平和をうちたてまします。

今週の紙面

■2面 ニュース/国会
 ■3面 読者/まんが/パズル
 ■4・5面 学術会議法人化法案の撤回を/新婦人「春の行動」/気候正義/ホット
 ■6面 小学校入学前に/文化
 ■7面 新婦人の活動/主張/母の歴史



兵庫・川西市 矢野艶子(75)

新日本婦人の会は国連に認証されたNGOです

2025年新婦人「春の行動」(3月8日~4月10日)スタート

性暴力、ハラスメントのない社会へ



会見で謝罪するフジテレビの役員ら(1月27日、東京・港区、フジテレビ本社)

元タレントによる女性社員への性加害疑惑をめぐりフジテレビの問題から、テレビ業界の人権意識の希薄さが浮き彫りになっていきました。女性差別にもとづき構造的に黙認されてきた暴力は、決して「なかったこと」にはできません。新婦人は3月8日から、2025年「春の行動」で、あらゆるハラスメントと性暴力のない社会の実現をめざします。

〈関連2、4~5面〉

加害側への聞き取り調査もされず
 昨年末の週刊誌で、23 居止広氏による性加害で年6月に元タレントの中 PTSDを発症し休職、

テレビ局での性加害疑惑から考える

その後退職したフジテレビの女性社員に関する告発が掲載されました。1月17日のフジテレビによる密室での会見のお粗末もあり、投資会社から批判され、75の企業がコーポレートから撤退する事態に。フジテレビの経営陣も記者会見などで女性から性被害の相談があったことは認め、3月末に向けて第三者委員会での調査が行われていいます。女性からの相談は、トップを含む中核だけの情報として事実上隠蔽され、中居氏への聞き取り調査も行われませんでした。1月27日のやり直し(2回目)記者会見では社長、会長が辞任。新旧社長以下男性ばかりの役員が並び、中居氏のテレビ出演を続けさせたのも「被害者のプライバシー保護のため」と繰り返されました。



民間放送で働く人たちの労働組合、日本民間放送労働組合連合会(民放労連※)は、いち早く岸田花子委員長の談話(1月8日)を発表。岸田さんは、今もフジテレビで働いています。談話「安心して働ける職場の実現をすべての放送局に求めます」は、公正・迅速な調査、被害者の回復と権利保護、飲み会や会食強制的排除、信頼できる内部通報体制と通報者保護などを、フジテレビだけでなく民放各社に求めています。(2面に要約)

「女性職員を広告会社や芸能事務所などの接待の場に連れていくということが平気で行われてきた」と民放労連書記次長(放送スタッフユニオン書記長)の岩崎貞明さんは言います。「組合に寄せられる相談は、ハラスメントと制作会社の契約打ち切りなどがセットになっていることも多い」。会社側はなかなかハラスメントなどの事実を認めず、放送局や放送関連プログラクシオンなど約1100組合、組合員約6500人

岩崎さんは言います。「放送局内でも、取材先の政治家や警察、官僚などはほとんどが男性です。そういうなかで、仕事やネタをとるには、女性が必要だったり、被害を訴えても「それも仕事のうち」と言われる。そこに女性幹部が複数いれば状況が違ってくる」。岸田さんは、「意思決定のできる管理職の3割を女性に」と、これまで放送各局の女性比率を調べてきました。2018年時点で、キー局ではTBS以外で役員や局長に女性はゼロ。23年発表の調査では、管理職は東京のキー局では2割、大阪のテレビ局は1割に。局長は、東京のキー局では女性が一人いますが、大阪では引き続きゼロです(右表)。ひき続き、管理職の女性を増やすことを求めるオンライン署名を呼びかけています。

〈2面へ〉

「フジテレビの件でも、上司に相談したけれど調査もせず、相手を番組に出演させ続けた。このような職場では安心して働けない」。

意思決定層の3割を女性に

岩崎さんは言います。「放送局内でも、取材先の政治家や警察、官僚などはほとんどが男性です。そういうなかで、仕事やネタをとるには、女性が必要だったり、被害を訴えても「それも仕事のうち」と言われる。そこに女性幹部が複数いれば状況が違ってくる」。岸田さんは、「意思決定のできる管理職の3割を女性に」と、これまで放送各局の女性比率を調べてきました。2018年時点で、キー局ではTBS以外で役員や局長に女性はゼロ。23年発表の調査では、管理職は東京のキー局では2割、大阪のテレビ局は1割に。局長は、東京のキー局では女性が一人いますが、大阪では引き続きゼロです(右表)。ひき続き、管理職の女性を増やすことを求めるオンライン署名を呼びかけています。

番組制作のトップに女性はわずか

	日本テレビ	テレビ朝日	TBSテレビ	テレビ東京	フジテレビ
女性社員(%)	28.5	23.4	24.0	24.4	26.9
女性役員の数 ()内は全体の役員数	1(23)	4(23)	2(23)	1(15)	1(28)
女性管理職(%)	15.9	16.9	16.5	21.5	19.7
新卒女性採用率(%)	50.0	32.0	37.1	50.0	51.5
コンテンツ制作部門の局長の性別					
報道部門	男性	男性	男性	男性	男性
制作部門	男性	男性	男性	男性	男性
情報制作部門	—	男性	女性	男性	男性
スポーツ部門	男性	男性	男性	男性	男性
編成部門	男性	男性	男性	男性	女性

2023年発表の在京テレビ局女性割合調査報告(民放労連女性協議会)より編集部作成

